

Информация о выполнении

Плана по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» на 2021 – 2024 годы в первом полугодии 2023 года

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Информация о выполнении мероприятий
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики					
1.1	Внесение в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее - план по противодействию коррупции), изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Заместитель директора, руководители структурных подразделений	По мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции		Изменения в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» в первом полугодии 2023 года не вносились
1.2	Обеспечение принятия и поддержания в актуальном состоянии правового акта о возложении персональной	Директор	Постоянно		Выполнено

<p>ответственности за состояние антикоррупционной работы в государственном автономном учреждении Саратовской области «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее – ГАУ СО «ОРЦ»)</p>				
<p>1.3 Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАУ СО «ОРЦ»</p>	<p>Директор</p>	<p>Постоянно</p>		<p>Приказом ГАУ СО «ОРЦ» от 25.01.2023 № 1-п «Об ответственном за реализацию антикоррупционной политики» ответственным за реализацию антикоррупционной политики назначена И.о. заместителя директора Борисова О.А.</p>
<p>1.4 Ведения номенклатурного Дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Постоянно</p>		<p>Приказом директора ГАУ СО «ОРЦ» № 1-п от 09.01.2023 утверждена «Номенклатура дел на 2023 год», индексы дел с 01-79 по 01-86 «Документы по антикоррупционной политике»</p>
<p>1.5 Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАУ СО «ОРЦ» хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе: анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной</p>	<p>Директор, заместитель директора, специалист по кадрам, юристконсульт</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 2 совещаний в течение каждого полугодия</p>	<p>13.01.2023 локальные нормативные акты в области противодействия коррупции были проанализированы, установлено, что акты соответствуют требованиям ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закону Саратовской области от 29.12.2006 № 155-ЗСО «О противодействии коррупции в Саратовской области», приказом от 25.01.2023 № 17-п актуализирован состав комиссии по противодействию коррупции,</p>

	<p>политики, кадровой работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений;</p> <p>вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае</p> <p>несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции,</p> <p>в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;</p> <p>своевременной актуализации правовых актов ГАУ СО «ОРЦ» в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>	Заместитель директора	До 10 июня и 10 декабря отчетного года		<p>Приказом от 25.01.2023 № 18-п утверждён план работы комиссии ГАУ СО «ОРЦ» по противодействию коррупции.</p> <p>13.01.2023 года проведено совещание, на котором заслушали информацию о выполнении Плана по противодействию коррупции ГАУ СО «ОРЦ» на 2021-2024 во втором полугодии 2022 года, а также информацию о состоянии локальных нормативных актов.</p> <p>24.03.2023 года проведено совещание, на котором ознакомились с мероприятиями, направленными на выявление личной заинтересованности работников ГАУ СО «ОРЦ» при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
1.6	<p>Подготовка и представление в Министерство труда и социальной защиты Саратовской области информации о выполнении плана по противодействию коррупции в ГАУ СО «ОРЦ» за отчетный период</p>	Заместитель директора	До 10 июня и 10 декабря отчетного года		Выполнено

1.7	Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»	Заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Постоянно		На официальном сайте и информационном стенде ГАУ СО «ОРЦ» содержится актуальная информация.
1.8	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «ОРЦ»	Заместитель директора	Постоянно		Приказом от 25.01.2023 № 17-п утверждён состав комиссии по противодействию коррупции, приказом от 25.01.2023 № 18-п утверждён план работы комиссии ГАУ СО «ОРЦ» по противодействию коррупции.
<p align="center">2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАУ СО «ОРЦ» ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение</p>					
2.1.	Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к поведению работников ГАУ СО «ОРЦ» и урегулированию конфликта интересов, а также совершенствование нормативных правовых актов ГАУ СО «ОРЦ», регламентирующих ее функционирование	Заместитель директора, юристконсульт, специалист по кадрам	Постоянно		Выполнено
2.2.	Привлечение к участию в работе комиссии по	Руководители структурных	По ежегодным планам комиссии по		Выполнено

<p>координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «ОРЦ» представителей институтов гражданского общества</p>	<p>подразделений</p>	<p>координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «ОРЦ»</p>		
<p>2.3. Организации и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАУ СО «ОРЦ» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1) Отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАУ СО «ОРЦ» к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов, указанных в обращениях - не менее 100 % 2) Отношение количества проверок, проведенных по поступившим уведомлениям к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %</p>	<p>В первом полугодии 2023 года уведомления о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступали</p>
<p>2.4. Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО «ОРЦ» запретов, ограничений и требований, установленных в целях</p>	<p>Заместитель директора, специалист по кадрам</p>	<p>В соответствии с ежегодными планами антикоррупционных разъяснительных мероприятий ГАУ СО «ОРЦ»</p>		<p>На постоянной основе осуществляется разъяснительная работа с работниками ГАУ СО «ОРЦ»</p>

	противодействия коррупции			
<p>2.5.</p> <p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО «ОРЦ», и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>Постоянно</p>		<p>Во первом полугодии 2023 года случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО «ОРЦ» не выявлено</p>
<p>2.6.</p> <p>Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих, об их родственниках и собственных в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Заместитель директора, специалист по кадрам</p>	<p>Постоянно</p>		<p>В первом полугодии 2023 года трудоустроен один бывший государственный гражданский (муниципальный) служащий в ГАУ СО «ОРЦ», соответствующие уведомления были направлены</p>
<p>2.7.</p> <p>Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных</p>	<p>Директор</p>	<p>При выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>1) Отношение количества фактов предания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или</p>	<p>Случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов в первом полугодии 2023 года не имеется</p>

	<p align="center">Законодательством Российской Федерации</p>		<p>об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 % 2) Отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %</p>	<p align="center">Специалисты ГАН СО «ОРЦ» приняли участие в обучающем онлайн-семинаре на базе ГБОУ ВО «СТЮА» на тему: «Противодействие коррупции»</p>
<p>2.8.</p>	<p>Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p align="center">Заместитель директора</p>	<p align="center">Ежегодно</p>	<p>Отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии</p>

				<p>коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 %</p>	
2.9.	<p>Обмен лучшими практиками, передовым опытом организации работы по противодействию коррупции (изучение соответствующей информации государственных органов, в том числе иных регионов, распространение имеющегося положительного опыта)</p>	<p>Заместитель директора, специалист по кадрам</p>	<p>Постоянно</p>		<p>Регулярно изучается и используется в работе передовой опыт организации работы по противодействию коррупции</p>
2.10.	<p>Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Постоянно</p>		<p>Осуществляется на постоянной основе – специалистом по управлению персоналом Новиковой М.В.</p>
<p>3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО «ОРЦ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>					
3.1	<p>Проведение антикоррупционной</p>	<p>Заместитель директора,</p>	<p>Постоянно, по мере разработки проектов</p>	<p>Отношение колличества</p>	<p>Заместителем директора совместно с юриконсультлом проводится экспертиза</p>

	экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых в ГАУ СО «ОРЦ»	юрисконсульт	нормативных правовых актов	проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	всех проектов нормативных правовых актов, принимаемых в ГАУ СО «ОРЦ» Выполнено на 100%
3.2	Осуществление мониторинга применения нормативных правовых актов, принятых ГАУ СО «ОРЦ», и проведение в отношении них антикоррупционной экспертизы при наличии признаков возможных коррупционных факторов	Заместитель директора	Ежегодно, в соответствии с планом по противодействию коррупции		Выполнено
3.3	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Заместитель директора	Постоянно		Мониторинг осуществляется в рабочем порядке
3.4	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения	Заместитель директора, специалист в сфере закупок	Постоянно		Принятие мер по противодействию коррупции при проведении закупок осуществляется в соответствии с законодательством РФ, в договора, заключаемые ГАУ СО «ОРЦ» «включается» антикоррупционная оговорка. Конфликтов не выявлено.

	<p>конфликта интересов в указанной сфере деятельности путём проведения анализа в целях выявления аффилированных связей членов закупочных комиссий с участниками закупок</p>				<p>Выполнено</p>
3.5	<p>Размещение в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» разработываемых ГАУ СО «ОРЦ» проектов нормативных правовых актов, в отношении которых предусмотрено проведение независимой антикоррупционной экспертизы</p>	<p>Заместитель директора, руководители структурных подразделений</p>	<p>Постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов</p>	<p>Отношение количества размещённых в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» проектов нормативных правовых актов к количеству разработанных проектов, в отношении которых предусмотрено проведение независимой антикоррупционной экспертизы, – не менее 100 %</p>	<p>Обучение не проводилось</p>
3.6	<p>Участие работников ГАУ СО «ОРЦ», в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Ежегодно</p>		<p>Обучение не проводилось</p>

	Мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции				
4. Взаимодействие ГАУ СО «ОРЦ» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ СО «ОРЦ»					
4.1	Анализ поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	Директор, заместитель директора	Постоянно, по мере поступления обращений	Отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %	Обращения от граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции не поступало
4.2	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	Директор, заместитель директора	По мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений		Не выявлено
4.3	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой	Заместитель директора,	Постоянно		На сайте ГАУ СО «ОРЦ» в первом полугодии 2023 года выложен Один

информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты области и учреждения	руководители структурных подразделений			информационных материала по вопросам противодействия коррупции: «Коррупция: ответы на часто задаваемые вопросы».
4.4 Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО «ОРЦ»	Заместитель директора	Соответствии с ежегодными планами антикоррупционных информационных мероприятий ГАУ СО «ОРЦ»		Проведение прямой линии с гражданами по вопросам противодействия коррупции запланировано на 30.06.2023
5. Мероприятия ГАУ СО «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями», направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности				
5.1. Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно		В целях оптимизации предоставления государственных услуг с января 2021 года внесены изменения (уменьшены) в нормативные показатели предоставления услуг согласно стандартам, при этом учтено соотношение количества услуг к времени пребывания клиента в учреждении, в целях увеличения охвата получателей социальных услуг в 2022 году коечный фонд составляет 172 койко-места
5.2. Ведение книг жалоб и предложений (журналов обращений) для получения информации от граждан о качестве предоставляемых	Директор, заместитель директора, руководители структурных	Постоянно		В целях оценки качества предоставляемых государственных услуг в ГАУ СО «ОРЦ» ведется книга жалоб и предложений, а также ежемесячно проводится мониторинг оценки качества предоставляемых

государственных услуг	подразделений			<p>государственных услуг среди получателей, приказом ГАУ СО «ОРЦ» от 31.03.2022 № 30-п утверждено Руководство по системе обеспечения качества социальных и образовательных услуг</p>
<p>5.3. Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАУ СО «ОРЦ»</p>	<p>Заместитель директора, руководители структурных подразделений</p>	<p>Постоянно</p>		<p>В учреждении имеется информационный стенд, содержащий сведения о полном перечне социальных услуг, предоставляемых в учреждении и государственном задании.</p> <p>На официальном сайте министерства труда и социальной защиты Саратовской области http://www.social.saratov.gov.ru в структуре «Мнения и отзывы», официальном сайте учреждения http://social.ru есть возможность для родителей оставить отзыв о работе учреждения и качестве предоставляемых государственных социальных услуг</p>
<p>5.4. Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг</p>	<p>Заместитель директора, руководители структурных подразделений</p>	<p>Постоянно</p>		<p>По результатам анкетирования за 1 полугодие 2023 года получатели услуг отметили, что уровень коррупции отсутствует в 100% случаях, обращения по вопросу коррупции в ГАУ СО «ОРЦ» отсутствуют</p>
<p>5.5. Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО «ОРЦ» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Ежеквартально</p>		<p>На постоянной основе осуществляется мониторинг сферы деятельности ГАУ СО «ОРЦ» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), в т.ч. путем проведения социологических опросов</p>

<p>(Бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений</p>				
<p>Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО «ОРЦ», принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1) Отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %</p>	<p>За первое полугодие 2023 года проведено анкетирование 190 получателей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения, не выявлены</p>
<p>5.7. Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>		<p>Не менее 2 в течение отчетного года</p>	<p>В рамках информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты) были подготовлены памятки-листовки для родителей получателей социальных услуг</p>

				<p>в случаях коррупционных правонарушений в ГАУ СО «ОРЦ», информационных листовки «Часто задаваемые вопросы».</p>
--	--	--	--	---



И.о. директора

А.Н. Майоров